

## О РЕГУЛИРОВАНИИ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ СПАДА ПРОИЗВОДСТВА В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Махмудова М. М.

кандидат педагогических наук, доцент кафедры Экономики товарных рынков Института менеджмента и бизнеса, Тюменский индустриальный университет (Россия), 625000, Россия, г. Тюмень, ул. Володарского, д. 38, mushkam@inbox.ru

УДК 331.5(571.12)

ББК 65.240.502(2Рос-4Тюм)

**Цель.** Актуальность темы исследования заключается в ухудшении современной конъюнктуры на российском рынке труда и соответствующим ростом безработицы в стране. Целью исследования является определение ресурса роста эффективности функционирования регионального рынка труда в сложных экономических условиях. В работе представлен анализ современного состояния проблемы занятости населения нефтедобывающего региона России. Описаны тенденции в динамике численности занятого и безработного населения региона в условиях макроэкономической нестабильности.

**Методы и методология.** В ходе исследования автор использовал общенаучные методы (абстрагирование, анализ, синтез), метод экспертных оценок, метод сопоставления данных и пр.

**Научная новизна.** Научная новизна исследования заключается в определении и изучении региональных особенностей трансформации структуры и распределения занятого населения Тюменской области в условиях экономического кризиса, с целью разработки и внедрения эффективных программ по обеспечению занятости населения в регионах Уральского федерального округа.

**Результаты.** На основании проведенного анализа основных статистических показателей, характеризующих современную конъюнктуру на региональном рынке труда, автором сформулированы выводы о современных тенденциях в занятости населения Тюменской области, выявлены перспективные направления дальнейших трансформаций на рынке труда региона.

**Ключевые слова:** занятость, экономически активное население, безработное население, уровень безработицы, структура занятого населения Тюменской области.

## ON REGULATION OF EMPLOYMENT RATE IN THE TYUMEN REGION UNDER PRODUCTION DOWNFALL IN NATIONAL ECONOMY

Makhmudova M. M.

Candidate of Pedagogics, Associate Professor of Economics of Commodities Markets Department of the Institute of Management and Business, Tyumen Industrial University (Russia), 38, Volodarskogo str., Tyumen, Russia, 625000, mushkam@inbox.ru

**Purpose.** The relevance of the research issue is in deteriorating current economic situation on the Russian labor market and the corresponding unemployment growth in the country. The aim of the research is to identify the efficiency growth resource of the regional labor market in complicated economic conditions. The research work features the analysis of the current state of employment problem of the oil-producing region of Russia. Trends in the employed and unemployed population change in the region under macroeconomic instability are described.

**Methods and methodology.** In the course of research the author employed scientific methods (abstraction, analysis, synthesis), the method of expert assessment, data matching method etc.

**Scientific novelty.** The scientific novelty of the research is in identification and studying regional specifics of structure transformation and working population distribution of the Tyumen region under economic crisis with the aim of developing and implementing efficient programs to provide employment in the regions of the Urals Federal District.

**Results.** Basing on the analysis of the main statistical indicators, characterizing the present state of the regional labor market, the author formulates conclusions about the current employment trends in the Tyumen region and identifies perspective trends for further transformations of the regional labor market.

**Key words:** employment, economically active population, unemployed population, unemployment rate, structure of employed population of the Tyumen region.

Занятость населения является показателем, характеризующим демографическую ситуацию, степень развития производительных сил в обществе, качество трудового потенциала и пр. [1, с. 120]. Чем больше населения занято в производстве общественного продукта, тем выше его материальное благосостояние. Однако, увеличение доходов населения приводит к росту совокупного спроса в экономике [2, с. 89] и, как следствие, к инфляционному росту цен [3, 104]. Таким образом, регулирование занятости населения является важнейшей социально-экономической задачей федеральных, региональных и местных органов власти.

Зафиксированный в национальной экономике современный спад производства, вызванный экономическим кризисом, привел к резкому снижению спроса на рабочую силу и, как следствие, росту напряженности на региональных рынках труда. В ряде регионов в условиях макроэкономической нестабильности сократился малый предпринимательский сектор, что привело к высвобождению значительной части рабочей силы. В результате кризиса последовали большие сокращения численности занятых в некоторых отраслях. Большинство предприятий вынуждено изыскивать возможности оптимизации затрат и экономия на расходах, связанных с выплатой заработной платы, серьезно сокращают численность сотрудников [4, с.333].

В региональной экономике Тюменской области в течение 2015 года наблюдалась общая экономическая напряженность, связанная с введением в отношении страны рядом иностранных государств экономических санкций и продолжением данной политики, повлекших снижение кредитных возможностей организаций области, уменьшение оборотных средств и портфелей заказов, а также другие последствия, негативно отразившиеся на финансово-хозяйственной деятельности, повысившие риски высвобождения работников, перевода их в режим неполной занятости.

Правительством Тюменской области предпринимаются меры по оказанию государственной поддержки предприятиям промышленного, агропромышленного комплексов региона, привлечению российских и иностранных инвестиций, развитию малого и среднего предпринимательства с целью обеспечить благоприятное влияние на экономику области, стабильный рост которой наблюдается в течение последних нескольких лет [5, с.138].

Современный этап развития регионального рынка труда характеризуется незначительным сокращением численности занятого населения. Так, в 2015 г. в регионе было не занято трудовой деятельностью 95,1 тыс. чел., что на 5 % больше показателя предшествующего 2014 г., при однопроцентном увеличении за тот же период численности занятого населения (см. рис. 1).

Распределение численности занятого населения обусловлено территориальным размещением крупных предприятий, потребность в трудовых ресурсах которых формируют основной спрос на региональном рынке труда. Основными факторами, определяющими состояние занятости в регионе, являются развитие промышленного производства, реализация крупных инвестиционных проектов, развитие строительства, сферы торговли [7, с. 38], а также увеличение деловой активности субъектов региональной экономики.

Так, характерной особенностью рынка труда Тюменского региона является преимущественное

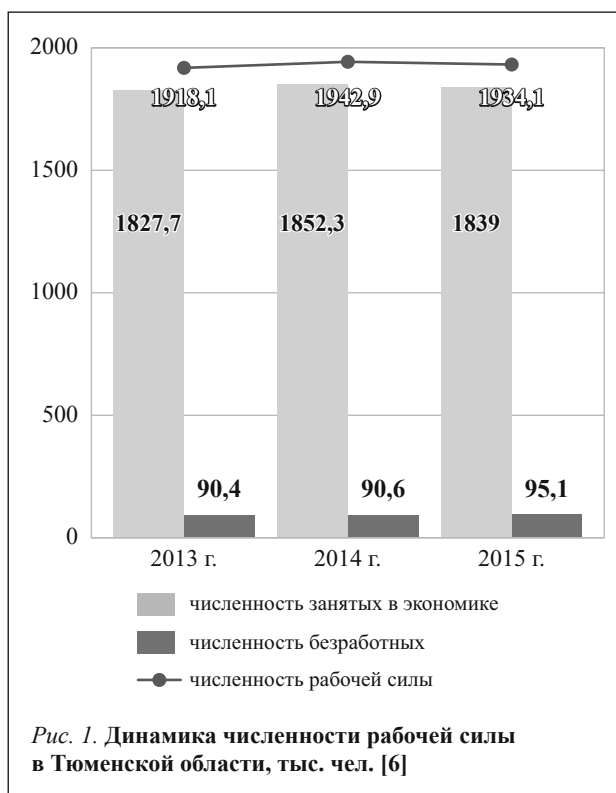




Рис. 2. Структура занятого населения по предприятиям области различных форм собственности в 2015 г., % [6]



Рис. 3. Отраслевая структура занятого населения Тюменской области, % [6]

преобладание рабочих мест в сфере частного предпринимательского сектора, доля которого в общей структуре занятости тюменцев составляет более 68 % (см. рис. 2).

Такая структура занятого населения области обуславливает и реакцию показателей регионального рынка труда на условия макроэкономической нестабильности. В новых условиях хозяйствования именно частный сектор наиболее чутко реагирует на неблагоприятное изменение современной конъюнктуры [8, с. 158].

В отраслевом распределении трудящихся граждан области в кризисных условиях существенных изменений не наблюдалось. Так, преобладающая часть населения Тюменского региона занята на предприятиях топливно-энергетического комплекса (более 14,5 % от общей численности занятого населения), в строительной сфере (13,8%), в торговле (около 12%) и в транспортных компаниях (более 11 %) (см. рис. 3).

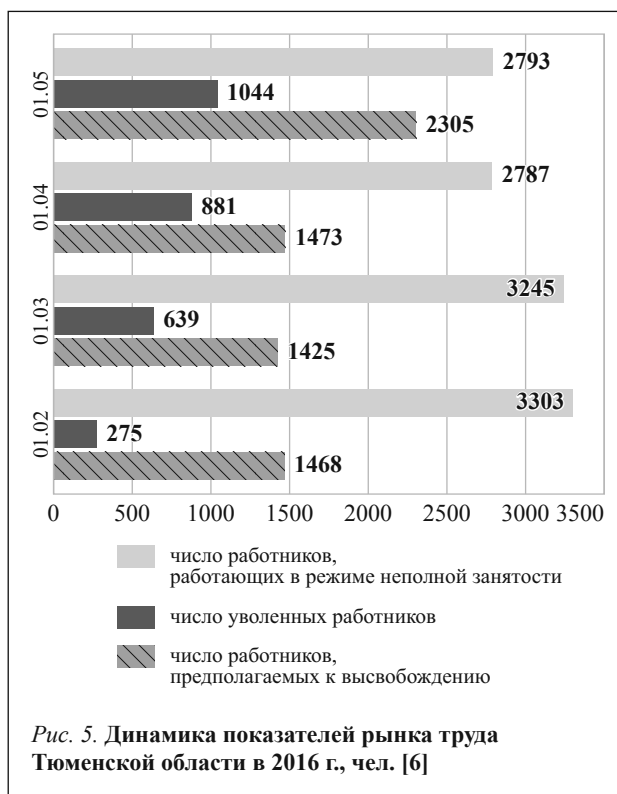
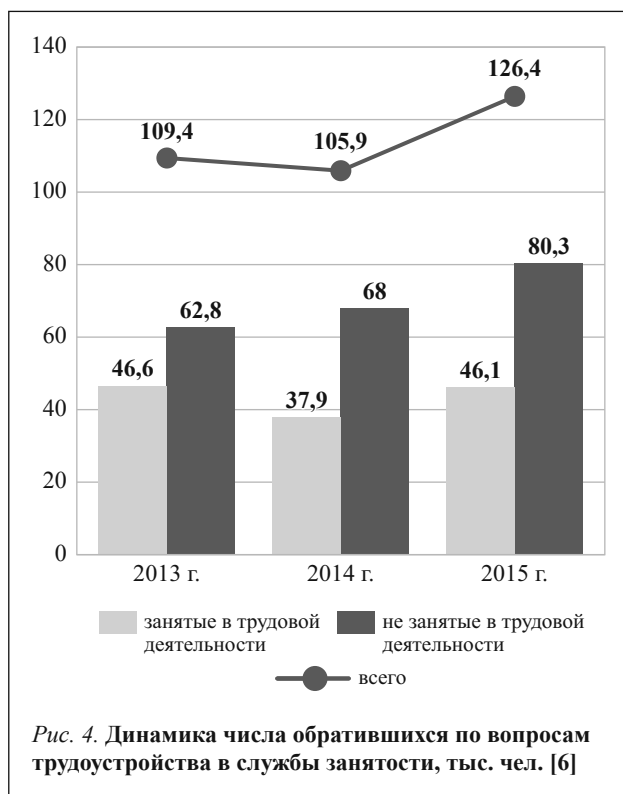
Напряженность на региональном рынке труда в условиях масштабных сокращений работников на предприятиях области привела к росту количества человек, обратившихся по вопросам трудоустройства в службы занятости. Так, в 2015 г. в государственные и региональные органы Тюменской области обратилось на 20% больше граждан, чем в предшествующем 2014 г. (см. рис. 4). Причем из числа обратившихся в 2015 г. более 46 тыс. чел. не являлись безработными. Снижение уровня заработной платы, вынужденные отпуска за свой счет [9, с. 321] и прочие практикуемые мероприятия предприятиями области в условиях антикризисного управления, вынуждают тюменцев осуществлять поиск дополнительных подработок или смену основного места работы.

О сохранении негативных тенденций на рынке труда Тюменской области на сегодняшний день свидетельствует динамика его показателей. Так, первые пять месяцев текущего 2016 г. отмечены ростом числа уволенных работников, суммарное количество которых на 1 мая 2016 г. составило 1044 чел. (см. рис. 5).

Увеличивается на сегодняшний день и число работников, предполагаемых к высвобождению, в числе которых преобладают работники, занятые в сфере государственного управления (37,9%), специалисты финансовых компаний (10,5%), работники стройиндустрии (9,6%), рабочие обрабатывающих производств (7,9%).

Более 70 предприятий региона заявили о предполагаемом высвобождении работников в 2016 г. (см. рис. 6). Тюменские работодатели, наиболее остро реагирующие на ухудшение экономической ситуации, практикуют режим неполной занятости в форме неполного рабочего времени либо простоя.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что напряженная ситуация на региональном рынке труда Тюменской области, характерная в условиях кризисного падения объемов производства, инвестиционного

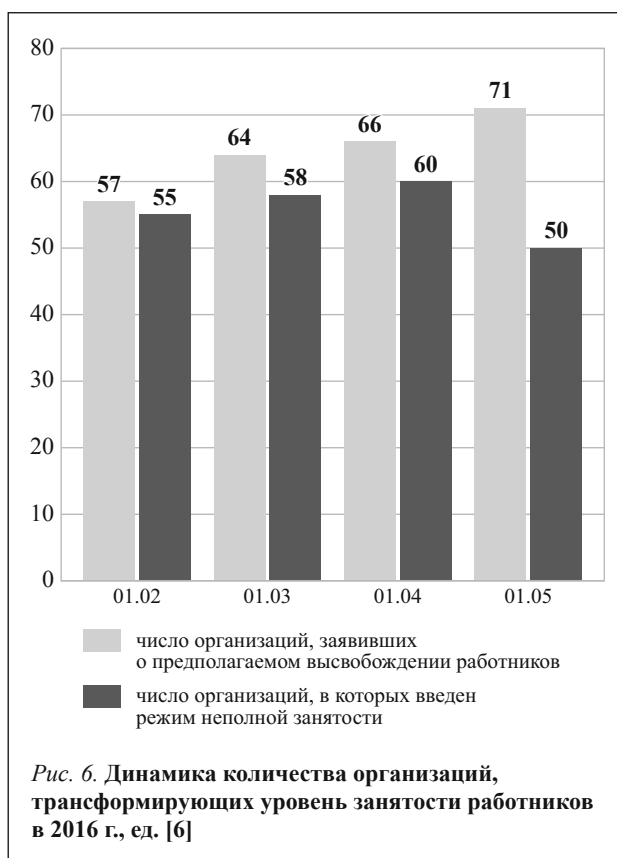


спроса и инфляционного повышения цен, на сегодняшний день продолжает сохраняться.

Несмотря на отсутствие масштабных сокращений работников, в ряде предприятий различных отраслей практикуется локальная оптимизация, связанная с высвобождением работников, что в условиях экономической неопределенности и ограниченного предложения рабочих мест оказывает негативное воздействие на уровень безработицы в регионе, что обуславливает необходимость скорейшей реализации антикризисной программы [10, с. 303] поддержки занятости населения в Тюменской области.

#### Литература:

1. Экономическая теория: учебник. /Под ред. В. Д. Камаева. М.: ВЛАДОС, 2010. 592 с.
2. Николаева И. П. Экономическая теория: учебник. М.: Дашков и Ко, 2012. 328 с.
3. Баликов В. З. Общая экономическая теория: учебник. М.: Омега, 2010. 685 с.
4. Махмудова М. М. Напряженность на региональных рынках труда в условиях макроэкономической нестабильности. // Экономика и предпринимательство. 2016. № 2 (1). С. 331–334.
5. Руднева Л. Н., Курушина Е. В., Симарова И. С. Устойчивое развитие Тюменской области в условиях



- глобализации экономики // Проблемы устойчивого развития российских регионов: материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Тюмень: ТюмГНГУ, 2014. С. 135–141.
6. Тюменская область в цифрах: статистический сборник [электронный ресурс]. URL: <http://tumstat.gks.ru> (дата обращения 20.05.2106).
7. Миляева Л. Г., Проколов И. В., Поваров А. В. Обоснование рациональной политики занятости населения муниципальных образований // Вопросы управления. 2011. № 14. С. 38–40.
8. Махмудова М. М. О современном состоянии малого бизнеса в Уральском федеральном округе. // Вопросы управления. 2015. № 4. С. 156–165.
9. Медведев П. С. Современное состояние и тенденции развития занятости населения нефтедобывающего региона // Экономика и предпринимательство. 2015. № 9 (2). С. 320–323.
10. Королева А. М., Махмудова М. М. Теоретические подходы к управлению социально-экономическим развитием региона // Экономика и предпринимательство. 2014. № 12 (4). С. 302–306.
2. Nikolaeva I. P. Economic theory: course-book. M.: Dashkov and Co., 2012. 328 p.
3. Balikoev V. Z. General economic theory: course-book. M.: Omega, 2010. 685 p.
4. Makhmudova M. M. Tensions on regional labor markets under macroeconomic instability // Ekonomika i predprinimatelstvo. 2016. № 2 (1). P. 331–334.
5. Rudneva L. N., Kurushina E. V., Simarova I. S. Sustainable development of Tyumen region in conditions of globalized economy // Problems of sustainable development of the Russian regions: proceedings of the All-Russian scientific-practical conference with international participation. Tumen: TumGNGU, 2014. P. 135–141.
6. Tyumen region in figures: statistical book [e-resource]. URL: <http://tumstat.gks.ru> (date of reference 20.05.2106).
7. Milyaeva L. G., Prokolov I. V., Povarov A. V. Justification of the rational employment policy of municipal entities // Voprosy upravleniya. 2011. № 14. P. 38–40.
8. Makhmudova M. M. On current status of small business in the Urals Federal District. // Voprosy upravleniya. 2015. № 4. P. 156–165.
9. Medvedev P. S. Current status and employment trends of an oil-producing region // Ekonomika i predprinimatelstvo. 2015. № 9 (2). P. 320–323.
10. Koroleva A. M., Makhmudova M. M. Theoretical approaches to the management of socio-economic development of the region // Ekonomika i predprinimatelstvo. 2014. № 12 (4). P. 302–306.

**References:**