



**ФУНКЦИИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТРУДОВОГО ПРАВА:
ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

Иванчина Ю.В.

кандидат юридических наук, декан юридического факультета, доцент кафедры социального права Уральского института – филиала, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (Россия), 620990, Россия, г. Екатеринбург, ул. 8 марта, д. 66, к. 628, julia.ivanchina@uapa.ru

УДК 349.2
ББК 67.405

В статье автор рассматривает соотношение таких правовых категорий как функций трудового права и цели и задачи данной отрасли права.

Ключевые слова: трудовое право, функции, цели, задачи.

Ivanchina Yu.V.

FUNCTIONS, GOALS AND OBJECTIVES OF LABOR LAW: ISSUES OF INTERACTION

The article author examines the ratio of these legal categories as functions of labour law and the goals and objectives of this branch of the law.

Key words: labor law, function, goal, tasks.

Происходящие в нашей стране экономические и политические преобразования затрагивают в первую очередь социальную сферу жизнедеятельности населения, в связи с чем подвергаются переосмыслению многие понятия, категории и их содержание. Наиболее динамично этот процесс происходит в праве и отдельных его отраслях, в частности, в трудовом праве. Трудовое право относится к тем отраслям, которые непосредственно воздействуют на социально-экономические процессы, происходящие в обществе. Именно через правовое регулирование трудовых отношений государство реализует свой интерес в этой сфере. В связи с этим актуальным становится вопрос о месте и значении права, его роли в происходящих изменениях в обществе.

В современной научной литературе все чаще уделяется внимание исследованию понятия и сущности функций трудового права, но, как правило, оно сводится к рассмотрению характерных признаков отдельных функций. Крайне мало внимания уделяется взаимосвязи таких правовых категорий, как функции трудового права, его цели и задачи.

Поскольку основное назначение права заключается в том, чтобы регулировать основные сферы общественных отношений, сущность права и его назначение проявляется в его функциях.

Считается, что функции права выражают направление воздействия права на общественное отно-

шение. Поэтому показателем их реализации служат различные социально-экономические, политические, идеологические и другие последствия. Свое нормативное выражение функции права получают в законодательных актах в виде целей и задач правового регулирования.

Для уяснения сущности функций права представляется необходимым рассмотреть взаимодействие данного понятия с иными правовыми феноменами. По мнению Абрамова А.И., одной из основных правовых категорий, представляющих интерес с точки зрения теоретической и практической сопоставимости с феноменом функций права, являются задачи права [1, с.74].

Обновление трудового законодательства России, которое происходит в последние десятилетия, направлено на оптимальное согласование интересов работников, работодателей и государства. Цели, задачи и функции трудового права тесно связаны между собой, отражая потребности и интересы работников, работодателей и всего общества, государства. Посредством данных правовых категорий государство реализует свой интерес в этой сфере, определив и закрепив основополагающие цели и задачи трудового права России в ст.1 Трудового кодекса РФ.

Характеристика функций права обычно сопровождается высказыванием мысли о том, что именно в

функциях проявляется сущность права, которая является главной, внутренней, относительно устойчивой качественной основой права, отражающей его истинную природу и назначение в обществе [2].

Социальное назначение права формируется, складывается из потребностей общественного развития, оно есть «продолжение» этих потребностей, выраженное в виде государственного акта. В соответствии с потребностями, социальными необходимостями общества создаются законы, направленные на закрепление определенных отношений, их регулирование и охрану. Причем то или иное назначение права выступает тем отчетливее, нагляднее, чем острее ощущается потребность (необходимость) именно в его соответствии социальной роли – закрепить, защитить или направить развитие определенных общественных отношений. Поэтому социальное назначение права состоит в урегулировании, упорядочении общественных отношений, придании им должной стабильности, единства и динамизма, иначе говоря, создании необходимых правовых условий для нормального и прогрессивного развития общества [3, с.410].

Полагаю, что в основе функций права лежит его социальное назначение, т.е. удовлетворение социальных потребностей общества (государства), которые, в свою очередь, являются выражением объективных закономерностей развития тех или иных сфер жизнедеятельности человека и общества [4]. Социальный интерес и социальные потребности – это явления, объективно существующие в жизни общества, их необходимо учитывать, они являются базисными по отношению к нормам права. Полагаю, что функции права направлены на удовлетворение социальных потребностей общества.

Направление воздействия будет являться результатом познания потребностей общественного развития, которое строится в соответствии с законодательной политикой, концентрирующей эти потребности и трансформирующей их в право.

Потребность государства в упорядочении общественных отношений, в определении правил поведения людей в различных ситуациях проявляется регулятивной функции права. Потребность государства в охране наиболее значимых для него общественных отношений порождает охранительную функцию. Регулятивная и охранительная функция свойственны всем отраслям права. Однако отдельным отраслям права свойственны свои специфические функции, они определяются потребностями государства (общества) в различных сферах (экономической, политической, социальной) и связаны с общественными отношениями, входящими в предмет той или иной отрасли права.

Функция права – это такое направление его воздействия на общественные отношения, потребность в осуществлении которого порождает необходимость

существования права как социального явления. В этом смысле можно сказать, что функция характеризует направление безусловного, необходимого воздействия права, то есть такого, без которого общество на данном этапе развития обойтись не может [3, с.412].

Следовательно, функции являются исходными по отношению к нормам права. Функции права определяют цели и задачи той или иной отрасли права исходя из потребностей государства (общества) на том или ином этапе его исторического развития. Например, наше государство заинтересовано в создании социального мира. Такая потребность вытекает из содержания преамбулы к Конституции РФ [5], указывающей на утверждение гражданского мира и согласия в обществе.

Установление социального мира в государстве является одним из условий экономической привлекательности государства на внешнеэкономическом рынке. Следовательно, государство испытывает такую потребность и готово при помощи норм права, в том числе трудового права, удовлетворить ее. Например, это следует из ст.1 ТК РФ [6], где в качестве основной цели трудового права определено установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, а также создание и защита прав и интересов работников и работодателей. Поставленная цель достигается при помощи решения такой задачи, как создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и интересов государства. Реализация осуществляется при помощи института социального партнерства, установления работникам различных социальных льгот и гарантий и т.д.

В процессе решения задач трудового права реализуются функции трудового права, поскольку функции имеют исходное значение по отношению к целям и задачам и являются их ближайшей непосредственной предпосылкой.

Полагаю, что право возникает в обществе в связи с объективно существующими социальными потребностями, для удовлетворения которых оно необходимо. Социальные потребности, в зависимости от системы социального управления, и в неразрывной связи с объективными и субъективными факторами общественного развития (экономическими, политическими и др.), трансформируются в конкретный социальный интерес.

Все страны мира имеют такую социальную потребность как установление и поддержание социального мира, так как он непосредственно влияет на экономическую привлекательность государства во внешнеэкономической и политической сферах. Однако данная потребность формируется в конкретный социальный интерес, содержание которого обусловлено многими факторами: политической, социальной ситуацией в стране, типом экономики, др.

Например, Союз ССР как государство нуждался в социальном мире. В силу объективных факторов, централизованной плановой экономики, политического строя, когда государство выступало держателем всех средств производства, существовала полная централизация в управлении, потребность в социальном мире трансформировалась в конкретный социальный интерес, который выражался в целях и задачах, поставленных перед правом, в том числе перед трудовым правом. Например, ст.1 КЗоТ РФ [7] в качестве основных задач закрепляла подъем материального и культурного уровня жизни трудящихся, установление высокого уровня условий труда. Государство могло самостоятельно определять приоритеты и финансировать их, тем самым удовлетворяя основные социальные потребности работников и обеспечивая социальный мир в государстве.

Ситуация изменилась, когда наше государство перешло к рыночной экономике и к многообразию форм собственности. Социальная потребность осталась, но изменившаяся политическая и экономическая ситуация трансформировали интерес, который выразился в целях и задачах, стоящих перед правом в этот исторический период. Удовлетворить эту потребность государство самостоятельно уже не в состоянии, поэтому акцент был сделан на социальном партнерстве.

Полагаю, что нельзя вести речь о постановке целей и задач права, в частности трудового, пренебрегая объективно существующими социальными потребностями работников, работодателей как основных субъектов трудового права и государства, не оценивая процессы, происходящие в обществе.

Следует признать, что основное различие задач и функций права заключается в том, что задачи представляют собой внешние по отношению к праву явления и выступают ориентирами правового регулирования, определяют направления воздействия права на общественные отношения. Функции – это то, что внутренне присуще праву, это внутренняя движущая сила права [1, с.74].

Функции трудового права выступают в качестве основной движущей силы, направленной на удовлетворение социальных потребностей субъектов трудового права, а также потребностей общества в сфере применения наемного труда. В зависимости от экономической, политической, социальной ситуации потребности трансформируются в социальный интерес, удовлетворение которого будет осуществляться посредством действующего законодательства в конкретный исторический период. Исходя их цели, которая поставлена перед законодательством, формируются задачи, которые необходимо решить для достижения цели, следовательно для удовлетворения имеющихся

социальных потребностей и интересов. Однако следует помнить, что «в качестве задач могут выступать лишь такие интересы, которые измеримы, имеют границы» [1, с.14].

Литература:

1. Абрамов А.И. Понятие функций права // Журнал российского права. 2006. №2.
2. Маврин С.П. Трудовое право России [электронный ресурс]. URL: http://bookzie.com/book_1.html (дата обращения 16.02.2012).
3. Хропанюк В. Н. Теория государства и права. Хрестоматия. Учебное пособие. М., 1998.
4. Здравомыслов А.Г. Потребности. Интересы. Ценности. М.: Политиздат, 1986.
5. Конституция РФ. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года // Российская газета 1993. 25 декабря.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29 декабря 2012 г.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3; 2012. № 53 (ч. 1). Ст. 7605. Ст.3.
7. Кодекс законов о труде РФ. Утв. ВС РСФСР 09 декабря 1971 // Ведомости ВС РСФСР. 1971. № 50. Ст. 1007.
8. Разгильдиев Б. Т. Задачи уголовного права Российской Федерации и их реализации. Автореферат дисс.... доктора юрид. наук. М., 1994.

References:

1. Abramov A.P. The notion of law functions // Russian Law Journal. 2006. N 2.
2. Mavrin S.P. Russian labor law [e-resource]. URL: http://bookzie.com/book_1.html (access date 16.02.2012).
3. Khropanyuk V.N. Theory of state and law. Reader. Course-book. M., 1998.
4. Zdravomyslov A.G. Needs. Interests. Values. M. Politizdat, 1986.
5. The RF Constitution. Adopted by popular vote on December 12, 1993 // Rossiyskaya Gazeta 1993. December 25.
6. The RF Labor Code: Federal Law of 30.12.2001 N 197-FL (as amended on December 29, 2012) // Collected RF Legislation. 2002. N 1 (Part 1). CL. 3, 2012. N 53 (Part 1). CL. 7605. Cl.3.
7. The RF Labour Code. Approved by the RSFSR Supreme Soviet on December 9, 1971 // Bulletin of the RSFSR Supreme Soviet. 1971. N 50. Cl. 1007.
8. Razgildiev B.T. The tasks of the RF Criminal Law and their implementation. Abstract of thesis Doctor Leg. Sciences. M., 1994.